



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PROJEKT AKADEMIE HBC

Hlavním cílem projektu Akademie HBC je zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti žadatele i partnerů prostřednictvím zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců. Realizace projektu přispěje ke zvýšení uplatnitelnosti cílové skupiny na pracovním trhu, která se díky realizovanému systému vzdělávání bude moci dále rozvíjet a zkvalitňovat své výstupy.

Specifickými cíly jsou rozvoj kvalifikace a kompetencí zaměstnanců a posílení udržitelnosti pracovních míst. Cílů chceme dosáhnout osobní účastí zaměstnanců na vzdělávacích aktivitách moderními a efektivními metodami výuky (interaktivní výuka, školení face-to-face, koučování, koncentrovaná výuka, příklady z praxe a trénink).

Aktivity projektu jsou zaměřeny na vlastní vzdělávání, které tvoří cca 25 vzdělávacích aktivit. Vzdělávací program bude realizován velkou mírou vlastními školiteli. Školení umožní zvýšení adaptability zaměstnanců a bude umožněno přenesení získaných znalostí a dovedností v rámci regionů. Realizace projektu je plánována na 27 měsíců se zahájením v říjnu 2009 a ukončením v prosinci 2011. Projektový tým tvoří ředitelé firem, projektový manažer, finanční manažerka, personalistka, mzdová účetní a interní školitelé.

Příjemce: H & B REAL, a.s.

Partneři projektu: Coleman S.I., a.s.
H & B delta, s.r.o..
H & B insia, s.r.o.

Poskytovatel podpory: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR www.mpsv.cz
Evropský sociální fond www.esfcr.cz

Projekt Akademie HBC je spolufinancován z prostředků Evropské unie a Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.